

Обґрунтування дисципліни «Трудові відносини в бізнесі»

(магістерська програма «Бізнес-право»)

Курс забезпечує: **д.ю.н., доц. Гетьманцева Н. Д.**

Успішним функціонуванням будь-якого бізнесу є трудові ресурси. Як правильно розібратися в особливостях прийняття на роботу та порядку оформлення документів є доволі актуальною проблемою.

Легальні трудові відносини – запорука успіху бізнесу, тому питання легалізації трудових відносин та заробітної плати найманих працівників у сфері підприємництва є першоосновою.

Впровадження елементів бізнес-етики в трудових відносинах на підприємстві є напрямком забезпечення елементів психології управління.

Вирішення проблем зі сторони роботодавця (як уникнути ризиків для бізнесу при перевірці інспекції з питань праці; який режим робочого часу є найбільш ефективнішим; як усунути запізнення працівників не вдаючись до звільнення і т. д.) та вирішення проблем зі сторони працівника (як усунути порушення законодавства про оплату праці зі сторони роботодавця; як правильно скласти проект колективного договору, як основи соціального захисту працівника і т. д.) є запорукою вдалого бізнесу.