

Затверджую

Ректор Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
С.В. Мельничук
04 грудня 2014 року

Ухвалено

Вченою радою юридичного факультету
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
27 листопада 2014 р., протокол № 4
Голова Вченої ради факультету
П.С. Пацурківський

П О Л О Ж Е Н Н Я
ПРО КАДРОВУ КОМІСІЮ ВЧЕНОЇ РАДИ
ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

**(розроблене у відповідності із Законом України «Про вищу освіту»
від 01 липня 2014 року, чинним Статутом**

**Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича,
прийнятим конференцією трудового колективу ЧНУ ім. Ю.Федьковича
22 березня 2007 року та Концепцією вдосконалення правничої освіти для
фахової підготовки правника відповідно до європейських стандартів вищої
освіти та правничої професії на юридичному факультеті
ЧНУ ім. Ю.Федьковича та відповідного розвитку юридичного факультету)**

I. РОЗРОБЛЕНО:

робочою групою юридичного факультету Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича.

II. ЗАТВЕРДЖЕНО ТА НАДАНО ЧИННОСТІ:

наказом Ректора Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича від 4 грудня 2014 р.

III. ВВЕДЕНО ВПЕРШЕ.**IV. РОЗРОБНИКИ СТАНДАРТУ:**

Пацурківський Петро Станіславович, доктор юридичних наук, професор, декан юридичного факультету;

Меленко Сергій Гаврилович, доктор юридичних наук, професор, завідувач кафедри європейського права і порівняльного правознавства;

Савчук Сергій Вікторович, кандидат юридичних наук, доцент, заступник декана з навчально-методичної роботи;

Торончук Іван Желувич, кандидат юридичних наук, доцент, заступник декана по заочній формі навчання;

Никифорак Михайло Васильович, доктор юридичних наук, професор, завідувач кафедри філософії та теорії права – голова вченої ради факультету;

Гаврилюк Руслана Олександрівна, доктор юридичних наук, доцент, завідувач кафедри публічного права.

V. ПОЛОЖЕННЯ УТОЧНЕНО рішенням вченої ради юридичного факультету від 21 вересня 2015 р., протокол № 2; рішенням вченої ради факультету від 29 серпня 2016 р., протокол № 1; рішенням вченої ради юридичного факультету від ... червня 2017 р., протокол № 10.

Це положення не може бути повністю або частково відтворене, тиражоване і розповсюджене без дозволу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Преамбула

Для того, щоб підготовлені на юридичному факультеті університету фахівці-правники відповідали викликам часу, передусім потрібно, щоб цим високим критеріям відповідав науково-педагогічний склад факультету. З метою якісного оновлення кадрової роботи на факультеті рішенням вченої ради факультету утворено **Кадрову комісію факультету (далі – ККФ)** як її робочий орган. До складу ККФ входять за посадами: декан факультету – голова комісії, секретар вченої ради факультету – секретар комісії, члени комісії – голова вченої ради факультету, заступники декана факультету, завідувачі кафедр факультету.

1. Статус Кадрової комісії вченої ради юридичного факультету

- 1.1. ККФ є її робочим органом і підзвітна тільки їй.
- 1.2. Формою роботи ККФ є виключно колегіальні засідання її членів.
- 1.3. Засідання ККФ вважається таким, що відбулося, якщо у ньому взяли участь більше половини складу комісії.
- 1.4. Рішення ККФ оформлюється протоколом, який підписує голова комісії та її секретар.
- 1.5. Рішення ККФ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини усього складу комісії.
- 1.6. Рішення ККФ мають рекомендаційний характер та передаються для подальшого їх розгляду вченій раді факультету.
- 1.7. ККФ у своїй діяльності керується Конституцією та іншим чинним законодавством України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, МОН України, університетськими та факультетськими нормативними актами, власним Положенням.

2. Мета діяльності ККФ

- 2.1. ККФ має за мету свого існування сприяння налагодженню на юридичному факультеті системної та планомірної роботи з науково-педагогічними кадрами, утвердженню її максимальної прозорості і результативності.
- 2.2. ККФ виробляє та пропонує вченій раді юридичного факультету додаткові, у порівнянні із законом України «Про вищу освіту» та іншими нормативними актами держави, вимоги до професійних якостей науково-педагогічних та інших кадрів факультету.
- 2.3. ККФ є формою запобігання прийняттю волонтаристських рішень адміністрацією факультету та кафедр з кадрових питань, збереження набутих традицій та розвитку інновацій у кадровій роботі.

3. Принципи роботи ККФ

3.1. ККФ не дублює і не підміняє собою жодної з базових інституцій юридичного факультету по роботі з кадрами.

3.2. Засідання ККФ проходять відкрито, як правило, за участі кандидатури, що розглядається. Час та місце засідання ККФ заздалегідь оприлюднюються, а прийняті рішення розміщуються на сайті факультету.

3.3. ККФ враховує позицію підрозділу факультету, який рекомендував чи не рекомендував відповідну кандидатуру для зайняття вакантної посади, але власне рішення приймає самостійно.

3.4. **ККФ віддає однозначну перевагу принципу ділової мети** при розгляді кадрових питань з-поміж інших підходів до роботи з кадрами.

3.5. ККФ дотримується принципів системності та послідовності у роботі з кадрами юридичного факультету, а також врахування новацій і домінуючих сучасних тенденцій та вимог суспільства до відповідних кадрів.

4. Компетенція ККФ

4.1. ККФ здійснює розробку філософсько-методологічних концептуальних засад кадрової політики на юридичному факультеті ЧНУ ім. Ю.Федьковича та виносить їх на розгляд вченої ради факультету.

4.2. ККФ готує за дорученням вченої ради факультету аналітичні експертні заключення про стан кадрового забезпечення окремих кафедр, окремих категорій науково-педагогічних працівників тощо.

4.3. ККФ, як робочий орган вченої ради факультету, **в обов'язковому порядку попередньо розглядає усі кандидатури**: а) на заміщення вакансій на факультеті чи продовження контракту та рекомендує або не рекомендує їх до обрання; б) на присвоєння вченого звання або почесних звань; в) які пропонуються від факультету для відзнаки або нагородження.

4.4. ККФ вдосконалює чинні положення про декана факультету, заступника декана факультету, зав. кафедрою факультету, професора, доцента, асистента та пропонує їх вченій раді факультету для затвердження.

5. Вимоги ККФ до претендентів на зайняття науково-педагогічних посад та їх аплікаційних матеріалів

5.1. Посади науково-педагогічних працівників факультету можуть займати особи, які мають відповідні науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

5.2. Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників – завідувачів кафедр, професорів, доцентів, асистентів укладенню контракту передують конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується вченою радою університету та конкретизується вченою радою факультету, стосовно специфіки спеціальності. Чинні кваліфікаційні вимоги до

завідувачів кафедр, професорів, доцентів та асистентів викладено у Положенні про кафедру юридичного факультету Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича.

5.3. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад згідно чинного законодавства.

5.4. Усі апікаційні матеріали конкурсантів: **дипломи разом з додатками до них про власну професійну освіту**, усі опубліковані тексти дисертацій, автореферати дисертацій, монографії, наукові статті, підручники, навчальні посібники, курси лекцій з нормативних дисциплін чи спецкурсів, тези та матеріали доповідей на наукових конференціях тощо – повинні бути розміщені у форматі PDF завчасно, до розгляду кадровою комісією претендентів, на їх персональних сторінках веб-сайтів кафедр, або на спеціально створеній з цією метою сторінці сайту факультету для ознайомлення з ними громадськості на предмет відповідності претендентів чинним вимогам та принципам і стандартам академічної доброчесності.

5.5. В апікаційних матеріалах **потрібно окремо виділити:**

а) міру володіння конкурсантом англійською мовою (з подачею відповідних офіційних сертифікатів);

б) навчання або проходження стажування у навчальних закладах інших країн (чи його відсутність);

в) статті чи інші наукові роботи, в тім числі окремо опубліковані англійською мовою;

г) статі чи інші наукові роботи, надруковані в зарубіжних виданнях;

д) публікації у найрейтинговіших вітчизняних виданнях (публікації у наукових вісниках вузів України в їх число не зараховуються);

е) індекс цитування наукових робіт претендента (чи вказати про його відсутність) у тих чи інших науково-метричних системах.

5.6. Пункт 5.1-5.5 поширюються також на усіх пошукувачів вченого звання доцента та професора.