

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
Імені Юрія Федьковича

МОРАЛЬНО- ЕТИЧНИЙ МІНІМУМ



Безглуздо вигадувати правила моралі та етики для спільноти, в якій не культивується настанова, що цих правил необхідно дотримуватися.

Народна мудрість

««Мінімум» сумлінного громадянина...».

Г. Сковорода

МОРАЛЬНО-ЕТИЧНИЙ МІНІМУМ

**професорсько-викладацького складу,
студентів, співробітників та адміністрації
юридичного факультету
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича**

**Схвалений одногolosно зборами трудового колективу
факультету 24 грудня 2015 року**

Преамбула

Виходячи з того, що морально-етична складова є невід’ємною частиною професійних якостей студентів, професорсько-викладацького складу, інших працівників та адміністрації юридичного факультету,
переслідуючи мету цілеспрямованого формування національної інтелектуальної еліти у душі найвищих ідеалів чесності, порядності та відданого служіння народу України,
будучи вірними європейським та загальнолюдським цінностям,
послідовно турбуючись про належний імідж і бренд факультету та Університету в цілому у вітчизняному соціумі та за межами України,
утверджуючи гуманістичну антикорупційну культуру у членів факультетської спільноти,
примножуючи ідеали Української Революції Гідності Людини,
дотримуючись послідовно морально-етичного принципу «компроміс між добром і злом є злом» (мета оправдовує не будь-які засоби);
прагнучи якомога чіткіше розмежувати соціальний простір позитивної моралі та етики і соціальний простір негативної моралі та етики,
враховуючи, що квінтесенцію парадигми поведінки людини складає принцип *«Дозволено все, що не заборонено»*,
збори трудового колективу юридичного факультету ухвалили цей «Морально-етичний мінімум професорсько-викладацького складу, студентів, інших працівників та адміністрації юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» (далі – «Морально-етичний мінімум...»).

I. Загальні положення

1. «Морально-етичний мінімум...» являє собою квінтесенцію морально-етичних стандартів українського народу, європейських та світових університетських і загальнолюдських цінностей.
2. «Морально-етичний мінімум...» розроблений з урахуванням досвіду правничих шкіл найкращих університетів Європи і світу.
3. Основоположними принципами «Морально-етичного мінімуму...» є:
 - категоричний імператив Імануїла Канта;
 - презумпція невинуватості;
 - принцип справедливості;
 - принцип прозорості;
 - принцип чесності;
 - принцип порядності;
 - принцип поваги до приватного життя;
 - принцип взаємоповаги;
 - принцип взаємної довіри;
 - принцип відповідальності;
 - принцип партнерства і взаємодопомоги;
 - принцип нетерпимості щодо аморальної та неетичної поведінки;
 - принцип толерантності.
4. «Морально-етичний мінімум...» обов’язковий для кожного члена факультетської спільноти.

II. Морально-етична політика факультету

1. Факультет розцінює морально-етичні якості членів своєї спільноти як атрибутивну складову їх професійних якостей та індивідуальної культури кожного в цілому.
2. Факультет здійснює свою діяльність на основі послідовного дотримання загальнолюдських цінностей, етики та моралі.
3. Факультет не залишає поза увагою жодного випадку порушення загальнолюдських цінностей, етики і моралі, положень «Морально-етичного мінімуму...» членами його спільноти та дає їм принципову оцінку. Кожному члену факультетської спільноти належить право ініціювати, а Морально-етичній комісії факультету – обов’язок розгляду аморальних та неетичних діянь або бездіяльності працівників чи студентів факультету.
4. Особа, яка звинувачується у скоєнні аморальних вчинків чи неетичних діянь, має право на використання усіх легітимних засобів для захисту власної гідності та ділової репутації.

5. Факультет вважає неприпустимим перебування на посадах керівників факультету, кафедр, громадських організацій та інших самоврядних інституцій факультету осіб, які вчинили передбачені «Морально-етичним мінімумом...» порушення етики та моралі.

6. Жоден аморальний та неетичний вчинок членів факультетської спільноти не приховується та не замовчується.

7. «Морально-етичний мінімум...» є атрибутивною частиною Контракту кожного науково-педагогічного чи іншого працівника, студента адміністрації факультету.

8. Студенти ознайомлюються з «Морально-етичним мінімумом...» під час вивчення Правил прийому до Університету.

III. Морально-етичні діяння чи бездіяльність, несумісні зі званням члена факультетської спільноти

Несумісними зі званням члена факультетської спільноти є:

хабарництво чи будь-які інші форми корупції;

шахрайство;

підкуп виборців або сприяння йому;

хуліганство;

сексуальні домагання;

інші кримінально-карані діяння чи бездіяльність;

свідоме порушення чинного законодавства України;

культивування негативного ставлення до законодавства України;

проходження академічних процедур контролю знань замість певного індивіда підставними особами;

плагіат;

списування (реплікація) при складанні будь-якого виду підсумкового або поточного академічного контролю;

IV. Морально-етичні діяння чи бездіяльність, що потребують публічного принципового осуду та невідкладного вжиття засобів належного реагування з боку юридичного факультету

будь-які прояви приниження гідності та честі людини;

аморальні та неетичні вчинки з боку адміністративних працівників усіх рівнів (протекціоністське ставлення до одних працівників чи їх груп або студентів та упереджене – до інших, переслідування за критику, свідоме ігнорування прав та законних інтересів працівників, використання колізії інтересів на власну користь тощо);

лобіювання будь-ким завищення чи заниження оцінок студентам у порівнянні з вимогами чинних критеріїв;

непедагогічні вчинки (свідоме завищення чи заниження оцінок студентам у порівнянні з вимогами чинних критеріїв, читання лекцій, проведення семінарів, здійснення інших навчальних процедур у невідповідності положенням державного чи університетського стандартів відповідної освіти чи загально визначеними принципами академічних свобод, упереджене чи протекціоністське ставлення до окремих студентів з боку науково-педагогічних чи адміністративних працівників тощо);

перевищення посадових повноважень під час трудової, навчальної діяльності або проведення наукових досліджень;

пропонування чи отримання неправомірної вигоди при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідних завдань або сприяння вищезазначеним аморальним та неетичним вчинкам;

внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;

будь-яке сприяння здійсненню акту академічної нечесності;

використання родинних або службових зв'язків для отримання переваг у роботі або позитивної чи вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю;

використання під час контрольних заходів недозволених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо);

посилання на джерела, які не використовувались у науковій роботі;

здійснення (або заохочення) будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо;

недотримання правил співжиття на території університету та у гуртожитках, що заважає іншим особам, негідне поводження в інших публічних місцях;
поширення, підбурювання до поширення чи інша участь у поширенні неправдивої та компрометуючої інформації про членів факультетської спільноти, людей загалом;
інтриганство у його найрізноманітніших проявах;
будь-яке інше завдання шкоди морально-етичним цінностям факультету та університету в цілому;
ненадання невідкладної допомоги особі (особам), які мають гостру потребу в ній та за законами загальнолюдської моралі вправі очікувати її від того чи іншого члена факультетської спільноти.

V. Морально-етична комісія факультету

1. Морально-етична комісія факультету у своїй діяльності керується загальноєвропейськими і світовими морально-етичними цінностями та ідеалами людини, морально-етичними традиціями українського народу, даним «Морально-етичним мінімумом...».

2. До складу Морально-етичної комісії факультету обираються по одному представнику від кожної кафедри факультету.

3. Від адміністрації факультету до складу Морально-етичної комісії входить за посадою заступник декана з виховної роботи зі студентами.

4. Від вченої ради факультету до складу Морально-етичної комісії входить найстарший за віком з числа обраних її член, який є Головою комісії. У випадку неможливості виконання ним функціональних обов'язків Голови комісії Головою комісії є заступник декана з виховної роботи.

5. Від студентів факультету до складу Морально-етичної комісії входять по два представники від студентського парламенту та студентської профспілки.

6. Морально-етична комісія факультету тільки за поданням інших осіб розглядає кожне порушення положень «Морально-етичного мінімуму...» та приймає рішення. Комісія самостійно відбирає справи з числа поданих до розгляду.

7. Компетенція Морально-етичної комісії факультету зводиться до підтвердження чи спростування факту порушення членом факультетської спільноти даного «Морально-етичного мінімуму...».

8. Формою роботи Морально-етичної комісії факультету є зазвичай відкриті засідання, які проводяться у разі потреби.

9. Засідання комісії вважається правомочним, якщо у ньому взяли участь не менше двох третин від її повного складу.

10. На засіданні Морально-етичної комісії бажана присутність члена факультетської спільноти, морально-етичне(-ні) діяння якого розглядаються Комісією. При повторній неявці такої особи на засідання Морально-етичної комісії без поважних причин рішення приймається без її присутності.

11. Рішення комісії приймаються простою більшістю голосів присутніх. У випадку рівності голосів вирішальним є голос Голови комісії. Протягом місяця з моменту ухвали Морально-етичної комісії факультету рішення воно може бути оскаржене самим порушником «Морально-етичного мінімуму...» чи його законним представником в Морально-етичній комісії Університету або в суді у строки, передбачені чинним законодавством України.

12. Рішення Комісії в той же день вручається особі, щодо якої воно виносилося, та адміністрації факультету для вжиття необхідних заходів і оприлюднюється на веб-сторінці факультету. У разі неможливості вручення такого рішення цій особі в день його винесення воно оприлюднюється на веб-сторінці факультету через п'ять робочих днів.

VI. Прикінцеві положення

1. «Морально-етичний мінімум...» набирає чинності з моменту схвалення його більшістю учасників зборів трудового колективу факультету і оприлюднення на веб-сайті юридичного факультету.

2. Зміни і доповнення до «Морально-етичного мінімуму...» вносяться у тому ж порядку, у якому здійснювалося його прийняття.